Comune di Nerviano

Città Metropolitana di Milano

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NERVIANO, APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 06/06/2024 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio 2024/2026, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali";

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2024, sottoscritto in data 19/12/2023, nel quale è stato previsto, tra l'altro, l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree fissando l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alle nuove progressioni economiche in € 10.000,00 e così ripartite:

- Area degli operatori: n. 2
- Area degli operatori esperti: n. 2
- Area degli istruttori: n. 6
- Area dei funzionari: n. 2

Richiamata la determinazione n. …. del …di approvazione del presente avviso;

Visti:

- l'art. 23, commi 1 e 2, del D. Lgs. 150/2009, che recita: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D. Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 19/12/2023 che all'art. 7 (progressioni economiche all'interno dell'area) disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedura selettiva sino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area previa graduatoria dei partecipanti;

TENUTO CONTO di quanto stabilito all'art. 7, comma 1 e 2, del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024, che prevede il riconoscimento dei

differenziali stipendiali che si configurano a normadell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 come progressioni economiche all'interno dell'area, al personale che non abbia beneficiato negli ultimi tre anni delle stesse.

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti all'Area degli Istruttori – ex cat. C, all'area dei Funzionari, ex cat. D, all'area degli Operatori Esperti, ex cat. B, all'area degli Operatori, ex cat. A, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dell'art. 7 del CCDI, parte normativa, sottoscritto il 19/12/2023.

Requisiti di ammissione

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva è necessario possedere i seguenti requisiti:

- Essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Nerviano al 01/01/2024;
- Permanenza nella categoria economica in godimento al 01/01/2024 di almeno 3 (tre) anni;
- Non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 (tre) anni calcolati dalla data di decorrenza della progressione orizzontale (01/01/2024);
- Disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Nerviano, e/o in altre Amministrazioni in caso di personale assunto per mobilità tra Amministrazione Pubbliche;

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, siano stati oggetto di procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La valutazione dei partecipanti alla procedura selettiva sarà svolta dal Segretario Comunale tenendo conto dei criteri stabiliti dall'art. 7 del contratto collettivo integrativo dell'Ente, parte normativa, sottoscritto il 19/12/2023.

Ai fini della redazione della graduatoria di merito, distinta per ciascuna area professionale, il dipendente sarà valutato in relazione:

1. alle risultanze della valutazione media della performance dell'ultimo triennio;

2. all'esperienza maturata nel profilo professionale ricoperto;

3. Ai corsi di formazione svolti per conto del Comune di Nerviano nell'ultimo triennio (solo per Istruttori e Funzionari);

Il punteggio finale della valutazione sarà attribuito ponderando i punteggi ottenuti secondo il peso di seguito specificato:

	Operatore	Operatore esperto	Istruttore	Funzionario
A) Risultati conseguiti nel triennio precedente	Max 60	Max 60	Max 55	Max 50
B) Valutazione della esperienza professionale	Max 40	Max 40	Max 40	Max 40
C) Corsi di formazione		-	Max 5	Max 10
Punteggio massimo	100	100	100	100

Conclusa la valutazione, saranno elaborati gli elenchi dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, differenziati per ciascuna area.

Qualora si verifichino casi di pari merito, la progressione economica verrà assegnata:

- Al dipendente che ha effettuato il minor numero di progressioni economiche complessivamente effettuate;
- Al dipendente con la maggiore anzianità di servizio assoluta;
- Al dipendente più anziano.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo di 3 punti.

Elaborate le graduatorie di merito i differenziali stipendiali saranno attribuiti con formale provvedimento al personale utilmente collocato in graduatoria fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area nel contratto integrativo parte economica 2024 e avranno effetto giuridico ed economico dalla data del 01/01/2024.

Trattamento dei dati personali

I diritti dell'interessato sono disciplinati ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 di cui al Regolamento UE 2016/679:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
- l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per

quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Altre informazioni

Scadenza per la presentazione delle domande da presentare all'Ufficio Protocollo del Comune di Nerviano 20 maggio 2025 ore 12:15.

La domanda di partecipazione dovrà essere debitamente compilata, sottoscritta e protocollata.

L'Amministrazione provvederà, a dare la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante invio a tutto il personale, alle OO.SS. ed R.S.U., nonché mediante pubblicazione nel sito web.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali ed ogni altra normativa in materia.
Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a personale@comune.nerviano.mi.it

Nerviano, 06/05/2025

LA RESPONSABILE DELL'AREA
SERVIZIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Federica Coruzzi